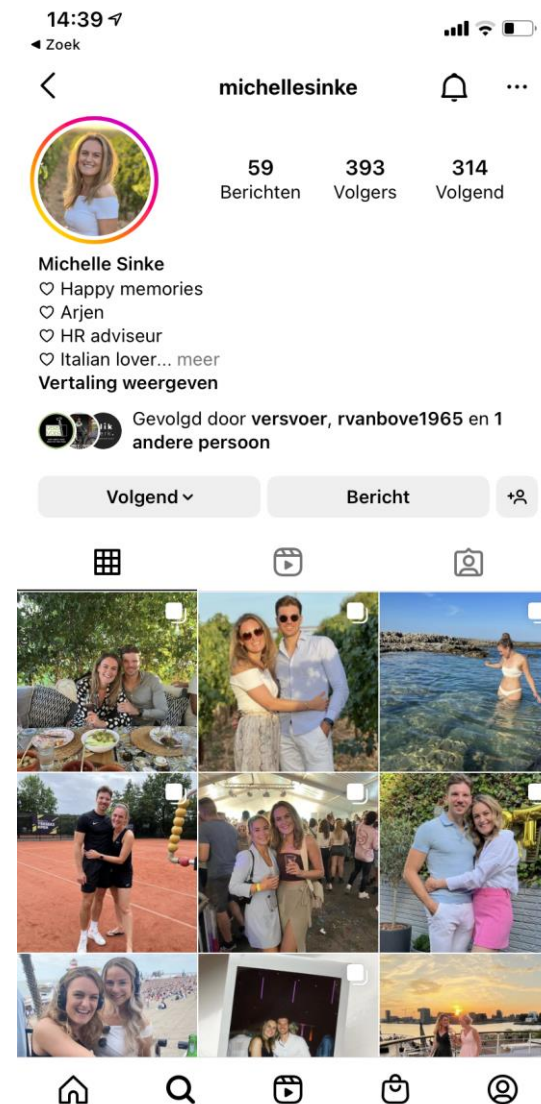
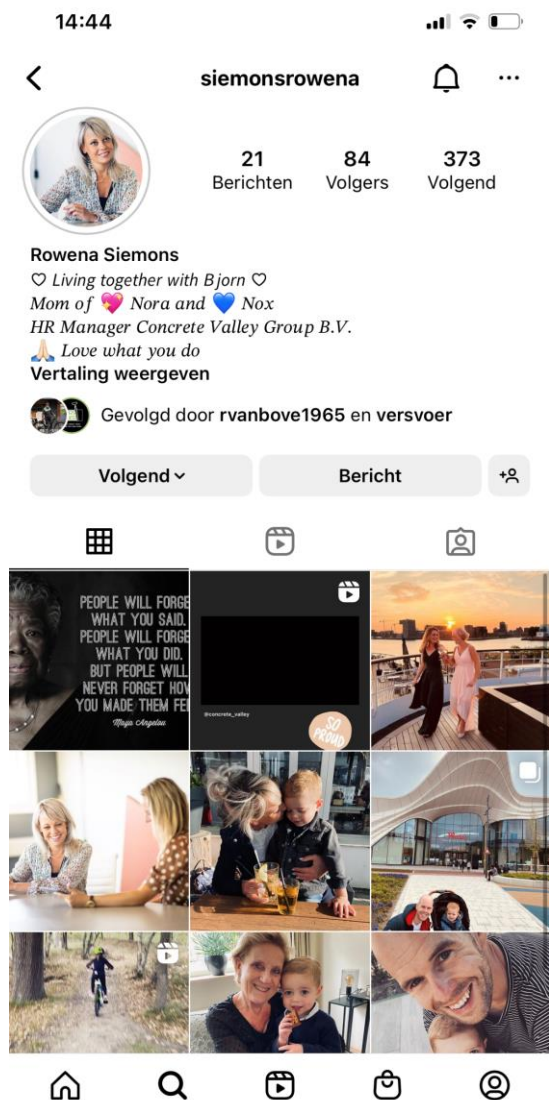




Concrete Valley[®]

Because of you, we are
Concrete Valley[®]









Concrete Valley[®]

Stelling

Ik kan mijn rendement verbeteren door Positieve
Gezondheid in te zetten.



Positieve gezondheid sinds 2015

- ❖ Great Place to work
- ❖ Reorganisatie | Overname
- ❖ Intrinsieke motivatie
- ❖ Cultuurverandering

“Ik heb geleerd dat mensen zullen vergeten wat je zei, mensen zullen vergeten wat je gedaan hebt, maar mensen zullen nooit vergeten wat voor gevoel je hen gaf”. - Maya Angelou -

- ❖ Betekenisvol leven
 - ❖ Werken aan de allerbeste versie van jezelf

Wat zijn we gaan doen?

Concrete Valley®

- ❖ FG eruit | DI erin
 - ❖ Energie en Gezondheid
 - ❖ Toekomstperspectief
 - ❖ Werk- Privé Balans
- ❖ Doelstelling: regie houden eigen toekomst | CV ondersteunt en faciliteert
- ❖ DI Dagen
 - ❖ Flexibele inzet | Win/Win situatie

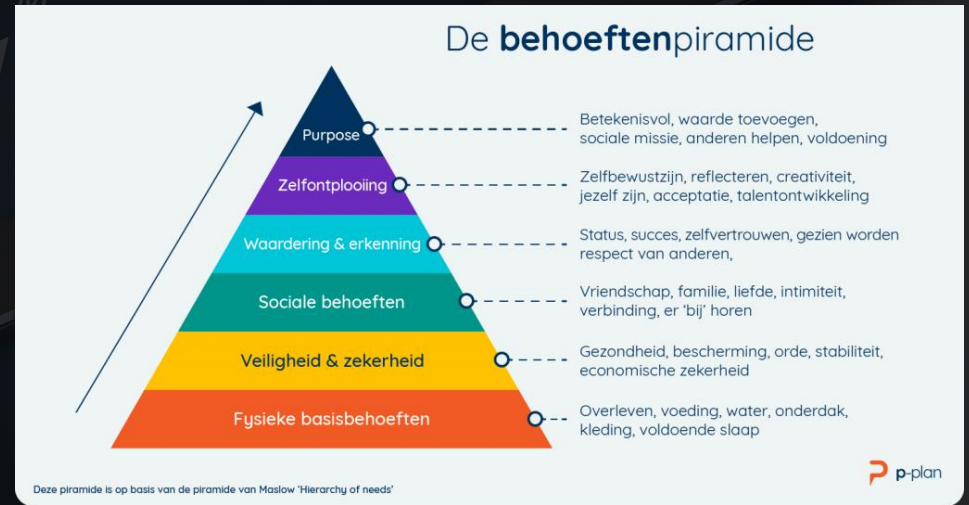


We kregen de
smaak te
pakken!

Concrete Valley®

- ❖ Bootcamp
- ❖ Maandspecials
- ❖ Vers Fruit
- ❖ Verse soep
- ❖ Nieuwe kantine
- ❖ Successen vieren met partners en gezin
- ❖ Wervingscampagne op de fiets naar het werk | Kerstcadeau

Gegarandeerd Succes?



- Maslow
- Goede primaire arbeidsvoorwaarden
- Van Volkswagen naar Audi

Onderzoek

Concrete Valley®

- ❖ Infographic
- ❖ Persoonlijke aandacht
- ❖ Erkenning en waardering | Collega's en Leidinggevenden
- ❖ Positieve Gezondheid in beweging
- ❖ Interventies worden kleiner

Infographic

BECAUSE OF YOU WE ARE

Concrete Valley®

Timber Structures

mbX®

microbeton®

Waco®

Werknemers van Concrete Valley blijven bij Concrete Valley. De zaken die daaraan bijdragen zijn:
de regie houden over eigen baan,
een leuke baan, fijne collega's,
een gevoel van waardering.



We blijven de kans bieden om te leren,
te ontwikkelen en ambities waar maken.



Persoonlijke attenties (ook bij feest-
dagen en bedrijfsfevenementen) en
individuele waardering bevalen onze
werknemers goed.



We bezoeken projectlocaties
met het hele team.
(kantoor en productie)



Wij bieden de werknemers een
gezonde lunch, zoals vers fruit
en verse soep. We stimuleren
het drinken van water.



Duurzame inzetbaarheids-
gesprekken die wij jaarlijks
voeren met onze medewerkers,
worden hoog gewaardeerd.



Sportevents (zoals voetbal- en
tenniswedstrijden) en bootcamps
(wekelijks bij Concrete Valley)
worden enorm gewaardeerd.



De werknemers waarderen de
voorzieningen en beschikbaar
gereedschap als uitstekend.



Collega's voelen zich onderling
gewaardeerd en ontvangen
intern complimenten.



Feesten en succesparty's
scoren zowel op kantoor als
in fabriek erg goed.

Concrete Valley®

The image shows a low-angle shot of a building's exterior. A dark blue horizontal band across the facade features the 'Concrete Valley' logo in a white, stylized script font. Below this band, a yellow crane hook hangs from a cable. The background is a clear, bright sky.

Concrete Valley®

Stelling

HR is verantwoordelijk voor Positieve Gezondheid binnen een onderneming.

Ambassadeurs

Concrete Valley®

- ❖ Het belangrijkste kapitaal
- ❖ Het één kan niet zonder het ander
- ❖ Synchroon lopen met doelstellingen en verwachtingen
- ❖ Aanzien | Trots

Wat kost dit?

Concrete Valley®

- ❖ Basisbehoefte zijn kosteloos
- ❖ Creativiteit drukt je kosten
- ❖ Vergelijk appels met appels
- ❖ Wat levert het op | Is het de investering waard?
 - ❖ Groei 2018 – 2022 > 50%
 - ❖ Verloop 2,6% | 13%
 - ❖ Verzuim 3,3% | 5,8%



Concrete Valley[®]

Because of you, we are
Concrete Valley[®]

10-jarig jubileum video voor de medewerkers